



Förordning med instruktion för Arbetsmiljöverket;

utfärdad den 7 december 2000.

Regeringen föreskriver följande.

Uppgifter

1 § Arbetsmiljöverket är central förvaltningsmyndighet för arbetsmiljö- och arbetstidsfrågor, utom i fråga om fartygsarbete.

2 § Arbetsmiljöverket skall särskilt

1. ha tillsyn över arbetsmiljö- och arbetstidslagstiftningen samt, inom arbetsmiljöområdet, lagstiftningen om tobak,

2. ha tillsyn över efterlevnaden av miljölagstiftningen i den utsträckning som anges i förordningen (1998:900) om tillsyn enligt miljöbalken,

3. meddela föreskrifter och allmänna råd med stöd av arbetsmiljö- och arbetstidslagstiftningen samt, i den utsträckning som följer av förordningen (2000:271) om innesluten användning av genetiskt modifierade organismer och förordningen (1998:947) om bekämpningsmedel, enligt miljöbalken,

4. ansvara för den officiella statistiken över arbetsskador och arbetsmiljö,

5. ansvara för ett informationssystem om arbetsskador,

6. följa utvecklingen på arbetsmiljöområdet samt ta de initiativ som denna ger anledning till,

7. utarbeta och sprida information inom arbetsmiljöområdet,

8. medverka i den utbildning som Arbetslivsinstitutet bedriver samt informera institutet om planerat tillsyns- och föreskriftsarbete,

9. i samverkan med berörda myndigheter och organisationer följa och främja företagshälsovårdens utveckling,

10. främja samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare på arbetsmiljöområdet.

3 § Arbetsmiljöverket skall samråda med arbetsmarknadens parter, andra organisationer och myndigheter i den utsträckning som behövs för verksamheten.

4 § Arbetsmiljöverket får bedriva tjänsteexport inom sitt verksamhetsområde.

Verksförordningens tillämpning

5 § Verksförordningen (1995:1322) skall tillämpas på Arbetsmiljöverket med undantag av
– 2, 4, 5, 17, 21, 32–35 §§ och
– 27 § 4 i fråga om regler som beslutas med stöd av 18 § arbetsmiljöförordningen (1977:1166).

Myndighetens ledning

6 § Arbetsmiljöverkets generaldirektör är chef för myndigheten.

7 § Vid Arbetsmiljöverket finns en överdirektör som är generaldirektörens ställföreträdare.

Styrelse

8 § Arbetsmiljöverkets styrelse består av högst sju ledamöter, generaldirektören medräknad. Generaldirektören är styrelsens ordförande.

Styrelsens ansvar och uppgifter

9 § Utöver vad som anges i 13 § verksförordningen (1995:1322) skall styrelsen avgöra förvaltningsärenden som avser tillämpning av arbetsmiljölagstiftningen, miljölagstiftningen, och tobakslagen (1993:581).

Styrelsen får överlåta åt generaldirektören att besluta föreskrifter eller att avgöra sådana förvaltningsärenden som avses i första stycket som inte är av större vikt.

Generaldirektören får överlåta åt någon annan tjänsteman att besluta i sådana frågor. Hur detta skall ske skall anges i arbetsordningen eller i särskilda beslut.

10 § Arbetsmiljöverket skall innan den beslutar föreskrifter som riktar sig till enskilda, kommuner eller landsting eller beslutar i förvaltningsärenden av större vikt samråda med representativa arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer.

Organisation

11 § Arbetsmiljöverket bestämmer sin organisation, med undantag för vad som anges i 12 och 13 §§.

Arbetstidsnämnden

12 § Inom Arbetsmiljöverket finns en arbetstidsnämnd. Arbetstidsnämnden avgör ärenden enligt arbetstidslagen (1982:673), lagen (1963:115) om förlängd semester för vissa arbetstagare med radiologiskt arbete och bestämmelserna om arbetstid samt natt- och veckovila i lagen (1970:943) om arbetstid m.m. i husligt arbete.

13 § Arbetstidsnämnden består av generaldirektören, som är ordförande, och högst sju andra ledamöter. I nämnden skall det finnas företrädare för arbetsmarknadens parter. För varje partsledamot skall det finnas minst två ersättare.

Partssammansatta samrådsorgan

14 § Generaldirektören kan inrätta partssammansatta samrådsorgan som stöd för tillsynsverksamheten.

Personalföreträdare

15 § Personalföreträdarförordningen (1987:1101) skall tillämpas på Arbetsmiljöverket.

Ärendenas handläggning

16 § Generaldirektören skall avgöra ärenden som inte skall avgöras av styrelsen, personalansvarsnämnden eller arbetstidsnämnden.

Om sådana ärenden inte behöver prövas av generaldirektören, får de avgöras av någon annan tjänsteman. Hur detta skall ske anges i arbetsordningen eller i särskilda beslut.

Andra stycket gäller inte föreskrifter och sådana ärenden som avses i 13 § 1–3 verksförordningen (1995:1322).

17 § Arbetstidsnämnden är beslutför när ordföranden och minst två ledamöter som företräder arbetstagarorganisationer och två ledamöter som företräder arbetsgivarorganisationer är närvarande.

När ärenden av större vikt handläggs skall om möjligt samtliga ledamöter vara närvarande.

Nämnden får överlåta åt generaldirektören att avgöra ärenden som inte är av större vikt. Generaldirektören får överlåta åt någon annan tjänsteman att avgöra sådana ärenden.

18 § Vid arbetstidsnämndens handläggning av ett ärende som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare skall berörda arbetstagarorganisationer ges tillfälle att yttra sig, om det inte finns särskilda skäl mot detta.

19 § Om ett ärende i styrelsen eller arbetstidsnämnden är så brådskande att styrelsen eller nämnden inte hinner sammanträda för att behandla det, får ärendet avgöras genom meddelanden mellan ordföranden och minst så många ledamöter som behövs för beslutförhet.

Om detta förfarande inte är lämpligt får ordföranden ensam avgöra ärendet. Ett sådant beslut skall anmälas vid nästa sammanträde.

Anställningar m.m.

20 § Generaldirektören anställs genom beslut av regeringen.

Överdirektören anställs genom beslut av regeringen. Anställningen får begränsas till att gälla tills vidare längst till en viss tidpunkt. Andra anställningar beslutas av myndigheten.

21 § Andra styrelseledamöter än generaldirektören utses av regeringen för en bestämd tid.

22 § Andra ledamöter i arbetstidsnämnden än generaldirektören utses av Arbetsmiljöverket för högst tre år.

23 § Av ledamöterna i arbetstidsnämnden utses tre efter förslag av rikssammanslutningar av arbetstagare, två efter förslag av rikssammanslutningar av arbetsgivare samt en efter gemensamt förslag av Arbetsgivarverket, Landstingsförbundet och Svenska kommunförbundet.

Ersättarna utses på samma sätt som ledamöterna.

Övriga bestämmelser

24 § Arbetsmiljöverket får ta betalt för uppgifter som verket efter beställning lämnar från informationssystemet om arbetsskador, om inte annat föreskrivs.

25 § Arbetsmiljöverket får besluta om skälig ersättning till den som är anställd vid verket för sakskada som har uppstått i tjänsten.

Överklagande

26 § Arbetsmiljöverkets beslut enligt 25 § får inte överklagas.

Övriga beslut får överklagas hos regeringen, om inte något annat följer av en annan bestämmelse än 22 a § förvaltningslagen (1986:223) eller annan bestämmelse som hänvisar till 22 a § förvaltningslagen.

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2001 då förordningen (1988:730) med instruktion för Arbetarskyddsverket skall upphöra att gälla.

På regeringens vägnar

MONA SAHLIN

Cathrine Lilja Hansson
(Näringsdepartementet)