



SFS 2003:56

Utkom från trycket
den 4 mars 2003

Förordning om tjänstepension och tjänstegrupplivförsäkring för vissa arbetstagare med icke-statlig anställning;

utfärdad den 6 februari 2003.

Regeringen föreskriver följande.

Inledande bestämmelser

1 § Pensionsavtal för arbetstagare hos staten m.fl. (PA 03) och därtill anslutande föreskrifter, med undantag av tredje kapitlet i PA 03, tillämpas på de arbetstagare med icke-statliga anställningar som anges i *bilaga A* till denna förordning under förutsättning att arbetsgivaren betalar premier för detta enligt förordningen (1997:908) om premier för statens avtalsförsäkringar. Detta gäller även arbetstagare som har personlig pensionsrätt enligt särskilt beslut av regeringen eller Statens pensionsverk.

Avtalet om tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S) och föreskrifter som utfärdats med stöd av avtalet skall tillämpas i fråga om sådana arbetstagare med icke-statlig anställning där detta särskilt anges i *bilaga A* till förordningen.

2 § I 3–10 §§ och bilagorna till förordningen föreskrivs om tillägg till eller undantag från PA 03.

I *bilaga A* finns vissa särskilda bestämmelser.

Pensionsåldrar

3 § I vilka fall pensionsåldern är lägre än 65 år framgår av *bilaga B*.

Om en arbetstagares anställning omfattar arbetsuppgifter från två eller flera verksamhetsområden med olika pensionsåldrar, skall den pensionsålder tillämpas som gäller för det verksamhetsområde där de huvudsakliga arbetsuppgifterna normalt ingår.

Pensionsgrundande lön

4 § För en arbetstagare som enligt *bilaga B* har lägre pensionsålder än 65 år gäller följande. Vid beräkning av pensionsunderlag för förmånsbestämd pension enligt 13 § PA 03 inräknas inte pensionsgrundande lön från en anställning med högre pensionsålder med mer än vad som motsvarar den pensionsgrundande lönen i den anställning som grundar rätt till pensionen.

Tjänstetidsfaktor

5 § I vilka fall den lägsta pensionsgrundande tjänstetiden (tjänsteåldern) som krävs för hel förmånsbestämd pension enligt 17 § PA 03 är mindre än 30 år framgår av *bilaga C*.

Om en arbetstagares anställning omfattar arbetsuppgifter från två eller flera verksamhetsområden med olika tjänsteåldrar, skall den tjänsteålder tillämpas som gäller för det verksamhetsområde där de huvudsakliga arbetsuppgifterna normalt ingår.

Ålderspension

6 § För den som har en lägre pensionsålder än 65 år gäller i fråga om ålderspension vad som anges i *bilaga B och C*.

Fribrev

7 § En arbetstagare som har haft en visstidsanställning om minst två år enligt särskilt avtal om detta för konstnärlig personal vid teater-, dans- eller musikinstitution har, om pensionsåldern är lägre än 65 år, rätt till fribrev även för ålderspension mellan pensionsåldern och 65 års ålder. Detta gäller under förutsättning att arbetstagaren har tjänat in minst fem års pensionsgrundande tjänstetid i sådan anställning som grundar rätt till fribrevet. Vid beräkning av denna tid och av fribrevets storlek får även tid i annan tidigare eller samtidig anställning med samma eller lägre pensionsålder medräknas. I beräkningen skall sådan anställning ingå även om den inträffat före den 1 januari 2003.

Om arbetstagaren har en annan anställning med statlig pensionsrätt vid pensionsåldern, betalas fribrevet inte ut för tid före den tidpunkt då den andra anställningen upphör. Fribrevets månadsbelopp skall i sådant fall inte omräknas med hänsyn till kortare utbetalningstid. Om arbetstagaren får rätt till flera statliga pensionsförmåner som tjänats in under samma tid skall endast den bästa förmånen betalas ut.

Samordning med tjänstepensionsförmåner

8 § En pensionsförmån enligt förordningen skall minskas med en jämförbar förmån som huvudmannen lovat att betala utöver pensionsförmånen. Detta gäller dock inte sådan tjänstepension som grundas på kollektivavtal och som närmast motsvarar pensionsförmånerna enligt tredje kapitlet PA 03.

Regeringen kan medge undantag från minskning med annan utlovad pensionsförmån om det finns särskilda skäl.

Övriga bestämmelser

9 § Statens pensionsverk beslutar om tillämpning av tredje kapitlet PA 03 för huvudmannen, om Arbetsgivarverket och Försäkringsföreningen för det statliga området (FSO Kåpan) har beslutat att huvudmannen får anslutas till det statliga avgiftsbestämda tjänstepensionssystemet.

10 § En arbetstagare hos en huvudman som har anslutit sig till Kollektivavtalsstiftelsen Trygghet i samverkan TRS (TRS) får ha fortsatt statlig pensionsrätt enligt denna förordning, även om arbetstagaren på grund av arbetsbrist har blivit uppsagd och därmed avgått från anställningen före pensionsåldern. Detta gäller under förutsättning att högst fem år återstår till pensionsåldern och att TRS upprätthåller den statliga pensionsrätten genom att betala premier. Om arbetstagaren under den avsedda tiden får nytt arbete med statlig pensionsrätt men med lägre lön, får TRS upprätthålla pensionsrätten beräknad på lönen i den tidigare anställningen genom att betala kompletterande premier.

Under den tid premier betalas skall den pensionsgrundande lönen ändras på samma sätt som prisbasbeloppet enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring.

Pensionsförmånen beräknas som om anställningen hade fortsatt under den tid som premier betalas, dock längst till pensionsåldern.

Statens pensionsverk får meddela de ytterligare föreskrifter som behövs för verkställigheten av dessa bestämmelser.

Bilaga A

Förteckning över icke-statliga anställningar och vissa särskilda bestämmelser i anslutning till dessa

Förvaltningsområde	Särskilda bestämmelser
<u>I. Hov- och slottsstaterna</u>	
Arbetstagare vid Djurgårdsförvaltningen	3)
Annan arbetstagare	7)
<u>II. Kriminalvården</u>	
Arbetstagare hos föreningen Skyddsvärnet i Göteborg	7)
<u>III. Utrikesförvaltningen</u>	
Arbetstagare vid nordisk institution som tjänstgör i Sverige	1), 2), 7)
Arbetstagare vid Nordiska ministerrådets sekretariat som tjänstgör i Sverige	1), 7)
Arbetstagare vid Nordiska rådets presidie-sekretariat som tjänstgör i Sverige	1), 7)
<u>IV. Socialvården samt hälso- och sjukvården</u>	
Arbetstagare vid Allmänna barnhusets expedition, vilkas tjänster finns upptagna på personalförteckning fastställd av regeringen	3), 7)
<u>V. Undervisningsväsendet, forskningsinstitutioner m.m.</u>	
Arbetstagare vid Carl och Olga Milles Lidingöhem eller Thielska galleriet	7)
Rektor och annan lärare än timlärare vid	

statsunderstödd svensk utlandsskola	1), 7)
Grännaskolan,	
Sigtunaskolan Humanistiska Läroverket,	
Franska skolan,	
Göteborgs högre samskola,	
Lundsbergs skola,	
Sigrid Rudebecks Gymnasium,	
Apelrydsskolan,	
Vackstanässkolan och	
Bergsskolan i Filipstad:	
Rektor, studierektor och annan	
lärare än timlärare	7)
Arbetstagare vid Drottningholms teater-	
museum och Akademien för de fria	
konsterna	7)
Arbetstagare vid Dansmuseifonden	–
<u>VI. Jordbruk och skogsbruk</u>	
Arbetstagare vid Kungl. Skogs- och Lantbruks-	
akademien	–
<u>VII. Teater-, dans- och musikinstitutioner</u>	
Arbetstagare vid:	
AB Helsingborgs Stadsteater,	
AB Upsala Stadsteater,	
Borås Stadsteater,	
Dramaten,	
Folkoperan AB,	
Folkteatern i Göteborg ek.för.,	
Gotlandsmusiken,	
Gävle symfoniorkester,	
Göteborgs konsert AB,	
GöteborgsOperan AB,	
Göteborgs Stadsteater AB,	
Helsingborgs Nya Konserthus AB,	
Kalmar läns musikstiftelse,	
Kammarorkestern Musica Vitae,	
Kommunalförbundet Norrlands Musik- och dansteater (NMD),	
Kommunalförbundet Teater Västmanland,	
Kommunalförbundet Sundsvalls Kammarorkester,	
Kommunalförbundet Västmanlandsmusiken (Västerås Sinfonietta),	
Kommunalförbundet Västmanlandsmusiken,	
Länsmusiken i Jämtlands län,	
Länsteatern på Gotland,	
Malmö Dramatiska Teater AB,	
Malmö Musikteater AB,	
Malmö Symfoniorkester AB,	
Musik för Örebro län (Svenska Kammarorkestern),	
Musik för Örebro län,	
Musik i Blekinge,	
Musik i Dalarna,	

Musik i Gävleborg,	
Musik i Halland,	
Musik i Syd,	
Musik i Uppland,	
Musik i Uppland (Uppsala Kammarorkester),	
Musik i Väst,	
Musik i Västernorrland,	
Norrbottensmusiken (Norrbottens Kammarorkester),	
Norrbottensmusiken,	
NorrDans,	
Operan,	
Riksteatern,	
Skånes Dansteater AB,	
Smålands musik och teater,	
Smålands musik och teater (Jönköpings sinfonietta),	
Stiftelsen Folkteatern i Gävleborg,	
Svenska rikskonserter,	
Stiftelsen Göteborgsmusiken,	
Stiftelsen Länsteatern i Dalarna,	
Stiftelsen Länsteatern i Örebro,	
Stiftelsen Musikteatern i Värmland,	
Stiftelsen Norrbottensteatern,	
Stiftelsen Regionteatern Blekinge-Kronoberg,	
Stiftelsen Teater Västernorrland,	
Stiftelsen Östergötlands länsteater,	
Stockholms konserthusstiftelse,	
Stockholms Stadsteater AB,	
Symfoniorkestern Norrköping,	
Sörmlands Musik och Teater,	
Teater Halland,	
Västerbottensmusiken AB (Norrlandsoperan),	
Västerbottensteatern AB,	
Västsvenska Teater och Dans AB och	
Östgötamusiken	4), 5)
Arbetstagare vid fria teater-, dans- och	
musikgrupper	4), 6)
Arbetstagare vid Teateralliansen AB	4)
Konstnärlig ledare (teaterchef) vid	
Drottningholms Slottsteater	5), 7)

Särskilda bestämmelser

1) Huvudmannen får besluta att vissa arbetstagare inte skall ha pensionsrätt enligt förordningen. Om detta beslutas, anses arbetstagaren ha en anställning som inte avses i statliga tjänstepensionsbestämmelser. Ett sådant beslut skall sändas till Statens pensionsverk.

2) Förordningen tillämpas på anställning hos en institution för vilken Nordiska ministerrådet beslutat om tillämpning av överenskommelsen den 9 december 1988 mellan Danmark, Finland, Island, Norge och Sverige om de anställdas rättsställning vid nordiska institutioner. När rättsställningsavta-

let tillämpas på en institution skall de anställda även omfattas av föreskrifterna i tredje kapitlet PA 03.

3) Huvudmannen betalar varje månad kostnaderna för de förmånsbestämda pensionsförmåner som betalas ut av Statens pensionsverk.

4) Högst fem år av konstnärlig anställning vid utländsk eller icke-statsunderstödd svensk teater-, dans- eller musikinstitution får tillgodoräknas arbetstagaren som pensionsgrundande tjänstetid mot engångspremie, om huvudmannen anser att anställningen är av särskild betydelse för sin verksamhet.

5) För chef för teater-, dans- eller musikinstitution (teaterchef) gäller följande. Rätt till avgångsförmån vid avgång före pensionsåldern kan beviljas teaterchef som av annan anledning än på egen begäran avgår från sin anställning före pensionsåldern. Huvudmannen beslutar om rätt till sådan förmån och betalar kostnaderna för den.

Med avgångsförmån enligt första stycket avses inkomstgaranti eller avgångsvederlag. Inkomstgaranti beräknas, samordnas med andra inkomster, utbetalas, värdesäkras och omräknas till en ålderspension på samma sätt som en inkomstgaranti enligt förordningen (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning. Vid omräkningen beaktas även föreskrifterna i bilaga C. Avgångsvederlag beräknas, utbetalas och samordnas med andra inkomster enligt föreskrifterna i samma förordning.

6) Statens pensionsverk beslutar om tillämpning av förordningen på en fri teater-, musik- eller dansgrupp. Som villkor för detta gäller att statsbidrag till gruppens verksamhet betalas ut av Statens kulturråd.

7) Avtalet om statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S) tillämpas.

Bilaga B

Pensionsåldrar för anställningar vid teater-, dans och musikinstitutioner

Institution, anställning	Pensionsålder
Dirigent, musikinspicient, annan kapellmästare eller musiker än vid hovkapellet, repetitör	63 år
Balettchef, balettmästare, chef för Stockholms Konsertstiftelse, chef för Göteborgs konsert AB, chef för Malmö Symfoniorkester AB, danspedagog, chef för stiftelsen Svenska riks-konserter, hovkapellist, kapellmästare vid hovkapellet, koreograf, koreolog, kormästare, musiker inom regional musikverksamhet eller vid stiftelsen	

Svenska rikskonserter, regissör, teaterchef (dock inte teaterchef vid fria teater-, dans- och musikgrupper)	60 år
Dockspelare, skådespelare	59 år
Korist, sångsolist	52 år
Dansare	41 år

När pensionsåldern är lägre än 65 år infaller den vid utgången av den månad då föreskriven ålder uppnås.

Pensionsgrundande tjänstetid tillgodoräknas arbetstagaren för högst tre år efter pensionsåldern, dock längst till den ålder som gäller enligt PA 03.

Pensionens storlek för tid före den månad då arbetstagaren fyller 65 år bestäms med tillämpning av 20 § PA 03.

Ålderspensionens storlek från den månad då arbetstagaren fyller 65 år bestäms med tillämpning av tabellerna i 18 och 19 §§ PA 03. För den som har pensionsålder 63 år skall tabellerna för pensionsålder 65 år tillämpas. För den som har pensionsålder 60 eller 59 år skall tabellerna för pensionsålder 60 år tillämpas.

För anställda med pensionsåldern 41 år är den förmånsbestämda ålderspensionen från 65 års ålder nedanstående procenttal av de olika delarna av pensionsunderlaget multiplicerat med tjänstetidsfaktorn.

Födelseår	Pensions- underlag under 7,5 inkomst- basbelopp	Pensions- underlag 7,5 – 20 inkomst- basbelopp	Pensions- underlag 20 – 30 inkomst- basbelopp
1967	8,4	64,20	32,10
1968	8,0	64,00	32,00
1969	7,6	63,80	31,90
1970	7,2	63,60	31,80
1971	6,8	63,40	31,70
1972	6,3	63,15	31,60
1973	5,9	62,95	31,45
1974	5,4	62,70	31,35
1975	5,0	62,50	31,25
1976	4,5	62,25	31,15
1977	4,0	62,00	31,00
1978	3,5	61,75	30,90
1979	3,0	61,50	30,75
1980	2,5	61,25	30,60
1981	2,0	61,00	30,50
1982	1,4	60,70	30,35
1983	0,9	60,45	30,20
1984	0,3	60,15	30,05
1985 och senare	0,0	60,00	30,00

För anställda med pensionsåldern 52 år är den förmånsbestämda ålderspensionen från 65 års ålder nedanstående procenttal av de olika delarna av pensionsunderlaget multiplicerat med tjänstetidsfaktorn.

Födelseår	Pensions- underlag under 7,5 inkomst- basbelopp	Pensions- underlag 7,5 – 20 inkomst- basbelopp	Pensions- underlag 20 – 30 inkomst- basbelopp
1956	8,9	64,45	32,25
1957	8,6	64,30	32,15
1958	8,4	64,20	32,10
1959	8,1	64,05	32,00
1960	7,7	63,85	31,95
1961	7,4	63,70	31,85
1962	7,1	63,55	31,80
1963	6,8	63,40	31,70
1964	6,4	63,20	31,60
1965	6,1	63,05	31,50
1966	5,7	62,85	31,45
1967	5,4	62,70	31,35
1968	5,0	62,50	31,25
1969	4,6	62,30	31,15
1970	4,2	62,10	31,05
1971	3,8	61,90	30,95
1972	3,4	61,70	30,85
1973	3,0	61,50	30,75
1974	2,6	61,30	30,65
1975	2,1	61,05	30,55
1976	1,7	60,85	30,40
1977	1,2	60,60	30,30
1978	0,7	60,35	30,20
1979	0,2	60,10	30,05
1980 eller senare	0,0	60,00	30,00

*Bilaga C***Tjänsteålder för hel pension för anställning vid teater-, dans- och musikinstitutioner**

Den lägsta pensionsgrundande tjänstetid (tjänsteåldern) som behövs för hel förmånsbestämd pension är

25 år för

balettchef, balettmästare, chef för Stockholms Konserthusstiftelse, chef för Göteborgs konsert AB, chef för Malmö Symfoniorkester AB, chef för stiftelsen Svenska rikskonserter, regissör, teaterchef.

24 år för

dockspelare, skådespelare.

22 år för

korist.

20 år för

dansare, sångsolist.

Anställningstid som korist, sångsolist och dansare får tillgodoräknas även i den mån den infallit före 28 års ålder.

1. Denna förordning träder i kraft den 1 april 2003. De nya bestämmelserna skall dock tillämpas från och med den 1 januari 2003.

2. Genom förordningen upphävs förordningen (1991:1427) om tjänstepension och tjänstegrupplivförsäkring för vissa arbetstagare med icke-statlig

anställning. Den upphävda förordningen fortsätter dock att gälla för den som har en sådan anställning som avses i förordningen den 31 december 2002 och då har högst fem år kvar till pensionsåldern.

3. För arbetstagare, som den 31 december 1991 omfattades av den upphävda förordningen (1987:1060) om tjänstepension för vissa arbetstagare med icke-statlig anställning, gäller följande.

Den som i sin anställning hade högst tolv år kvar till pensioneringsperiodens nedre gräns eller pensionsåldern och fortsätter sådan anställning hos samma eller motsvarande huvudman, har rätt att avgå med ålderspension vid den tidigare pensioneringsperiodens nedre gräns eller pensionsåldern.

För arbetstagare vid teater- eller musikinstitutioner som fått sin pensioneringsperiod, pensionsålder eller tjänsteålder ändrad och fortsätter i sådan anställning får de gamla bestämmelserna i dessa hänseenden tillämpas till och med den 31 december 2003.

För arbetstagare som angavs i bilaga B, förteckning 2, till den upphävda förordningen och i särskilda beslut av regeringen om personlig pensionsrätt gäller de tidigare föreskrifterna om pensioneringsperioder och pensionsåldrar.

På regeringens vägnar

GUNNAR LUND

Margareta Hammarberg
(Finansdepartementet)

