



SFS 2003:57

Utkom från trycket
den 4 mars 2003

Förordning om ändring i förordningen (1997:909) om handläggning av ärenden om statliga tjänstepensionsförmåner;

utfärdad den 6 februari 2003.

Regeringen föreskriver att 1, 2, 13, 22 och 23 §§ förordningen (1997:909) om handläggning av ärenden om statliga tjänstepensionsförmåner skall ha följande lydelse.

1 §¹ Denna förordning gäller vid handläggning av ärenden om pensionsförmåner m.m. enligt

1. pensionsavtal för arbetstagare hos staten m.fl. (PA 03), dock inte ärenden som rör förmåner enligt tredje kapitlet PA 03,
2. pensionsplanen för arbetstagare hos staten m.fl. (PA-91), dock inte ärenden om kompletterande ålderspension (KÅPAN),
3. allmänna pensionsavtalet för statliga och vissa andra tjänstemän (PA-SPR),
4. pensionsavtalet (1992-07-24) för svenska medborgare som är lokalanställda vid svenska utlandsmyndigheter,
5. lagen (2002:125) om överföring av värdet av pensionsrättigheter till och från Europeiska gemenskaperna vad avser statliga tjänstepensionsförmåner,
6. förordningen (2003:56) om tjänstepension och tjänstegrupplivförsäkring för vissa arbetstagare med icke-statlig anställning,
7. förordningen (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning,
8. förordningen (AgVFS 2003:1 B1) om inkomstgaranti och tjänstepension för statsråd,
9. förordningen (1984:1042) om pensionsvillkor för icke-svenska medborgare som är lokalanställda vid svenska utlandsmyndigheter,
10. bestämmelser för personal i försvarsmaktens reserver eller i väg- och vattenbyggnadskåren samt
11. motsvarande äldre avtal eller författningar.

2 § I förordningen avses med

anställningsmyndighet: den myndighet eller huvudman som i första hand har personalansvar för arbetstagaren,

pensionsförmån: pension, inkomstgaranti, livränta eller fribrev,

¹ Senaste lydelse 2002:131.

13 §² Om en arbetstagare har fått rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring skall anställningsmyndigheten anmäla detta till Statens pensionsverk, som prövar om arbetstagaren har rätt till tillfällig sjukpension.

Om arbetstagaren entledigas på grund av att han eller hon har fått rätt till hel sjukersättning som inte är tidsbegränsad enligt lagen om allmän försäkring, skall anställningsmyndigheten se till att frågan om rätt till sjukpension blir prövad.

En arbetstagare som är anställd med fullmakt får inte entledigas på grund av nedsatt arbetsförmåga innan rätten till pension avgjorts.

22 §³ Statens pensionsverk prövar frågor om arbetstagares rätt till pensionsförmån m.m., om inte annat följer av 23 §.

Om Statens pensionsverk, vid prövning enligt förordningen (2003:55) om avgångsförmåner för vissa statliga chefsanställningar eller motsvarande äldre författning, finner att en ansökan om inkomstgaranti, chefspension, förordnandepension eller avgångsvederlag inte kan bifallas, skall verket med eget yttrande lämna över ansökningen till regeringen för prövning. Detta gäller endast när anställningen inte förnyas av någon annan anledning än att arbetstagaren begär det.

23 § Regeringen prövar frågor om arbetstagarens rätt att få inkomstgaranti, chefspension eller förordnandepension före pensionsåldern då arbetstagarens anställning upphör innan anställningstiden har löpt ut.

Denna förordning träder i kraft den 1 april 2003. De nya bestämmelserna skall dock tillämpas från och med den 1 januari 2003.

På regeringens vägnar

GUNNAR LUND

Margareta Hammarberg
(Finansdepartementet)

² Senaste lydelse 1999:741.

³ Senaste lydelse 1999:741.