



SFS 2004:758

Utkom från trycket
den 2 november 2004

Förordning om ändring i förordningen (2001:1300) om friåret;

utfärdad den 21 oktober 2004.

Regeringen föreskriver i fråga om förordningen (2001:1300) om friåret
dels att 2 § skall upphävas,
dels att 5 och 6 §§ skall ha följande lydelse.

5 § Den som skall vara ledig från en anställning får, i mån av tillgång på platser, anvisas till friåret om

– det finns en överenskommelse mellan arbetstagaren och arbetsgivaren om ledigheten,

– arbetstagaren varit anställd hos arbetsgivaren under de senaste två åren, och

– arbetsgivaren i samråd med länsarbetsnämnden anställer en arbetslös person som är inskriven som arbetssökande vid den offentliga arbetsförmedlingen som vikarie för den friårsledige eller för en annan arbetstagare som vikarierar för den ledige.

Arbetsgivaren väljer vem som skall anställas som vikarie för den friårsledige efter förslag från länsarbetsnämnden. Länsarbetsnämnden skall i första hand föreslå någon som är långtidsinskriven som arbetssökande vid arbetsförmedlingen, som har ett funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga eller som är invandrare. Den som anställs skall anställas med minst samma sysselsättningsgrad som den friårsledige har.

Om någon annan än den som är tänkt att anställas gör anspråk på företrädesrätt till anställningen enligt 25 eller 25 a § lagen (1982:80) om anställningsskydd får anvisningen inte göras.

6 § En anvisning skall gälla under minst tre månader och längst tolv månader. Om någon som tidigare anvisats friåret anvisas igen får den sammanlagda tiden med friår uppgå till längst 12 månader.

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2005.

På regeringens vägnar

HANS KARLSSON

Örjan Härneskog
(Näringsdepartementet)

