



SFS 2006:1330

Utkom från trycket
den 15 december 2006

Lag om ändring i lagen (1999:132) om förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av funktionshinder;

utfärdad den 7 december 2006.

Enligt riksdagens beslut¹ föreskrivs² att 2 a och 6 §§ lagen (1999:132) om förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av funktionshinder skall ha följande lydelse.

2 a §³ Den som utan att vara anställd söker eller fullgör yrkespraktik på en arbetsplats skall anses som arbetssökande respektive arbetstagare vid tillämpning av förbuden mot diskriminering och repressalier i 3–4 b §§, 5 § 3, 6 och 8 §§ samt bestämmelserna i 9–12 och 14–16 §§.

Den hos vilken praktiken söks eller fullgörs skall anses som arbetsgivare.

6 §⁴ Diskrimineringsförbudet i 3 § gäller, i de fall som anges i 5 §, även när arbetsgivaren genom skäligen stöd- och anpassningsåtgärder kan se till att den som har ett funktionshinder kommer i en jämförbar situation med personer utan sådant funktionshinder.

Denna lag träder i kraft den 1 december 2006.

På regeringens vägnar

ÅSA TORSTENSSON

Karin Renman
(Näringsdepartementet)

¹ Prop. 2005/06:207, bet. 2006/07:AU2, rskr. 2006/07:3.

² Jfr rådets direktiv 2000/78/EG om inrättande av en allmän ram för likabehandling i arbetslivet (EGT L 303, 2.12.2000, s. 16, Celex 32000L0078; rättat genom EGT L 2, 5.1.2001, s. 42, Celex 32000L0078R (01)).

³ Senaste lydelse 2003:309.

⁴ Senaste lydelse 2003:309.

