



Förordning om anmälningsskyldighet vid utstationering av arbetstagare;

utfärdad den 23 maj 2013.

Regeringen föreskriver följande.

1 § Bestämmelser om anmälningsskyldighet vid utstationering av arbetstagare finns i 10–20 §§ lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare.

2 § Denna förordning är meddelad med stöd av följande bemyndiganden:

– 4 §: 12 § första stycket lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare, och

– 6 §: 15 § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare.

I övrigt stöder sig förordningen på 8 kap. 7 § regeringsformen.

3 § En anmälan enligt lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare ska göras skriftligen till Arbetsmiljöverket. Anmälan får överföras elektroniskt till Arbetsmiljöverket.

4 § En anmälan om utstationering ska innehålla uppgifter om

1. arbetsgivarens namn, postadress och hemvist,

2. namn, personnummer eller, om sådant saknas, födelsedatum, postadress, telefonnummer och e-postadress till en behörig ställföreträdare för arbetsgivaren,

3. den typ av tjänst eller tjänster som ska utföras i Sverige,

4. planerad tidsperiod för tjänstens eller tjänsternas utförande i Sverige,

5. den eller de platser i Sverige där tjänsten eller tjänsterna ska utföras, och

6. namn och personnummer eller, om sådant saknas, födelsedatum för de arbetstagare som ska utstationeras till Sverige.

5 § En anmälan om kontaktperson ska innehålla uppgifter om kontaktpersonens

1. namn,

2. personnummer, eller om sådant saknas, födelsedatum,

3. postadress i Sverige,

4. telefonnummer, och

5. e-postadress.

6 § En arbetsgivare som ska betala sanktionsavgift enligt 14 § första stycket lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare eller som överträder be-

stämmelserna i 4 eller 5 § denna förordning, ska betala en sanktionsavgift på 20 000 kronor.

Denna förordning träder i kraft den 1 juli 2013.

På regeringens vägnar

HILLEVI ENGSTRÖM

Monica Rodrigo
(Arbetsmarknadsdepartementet)