



Förordning om ändring i förordningen (2017:462) om särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga;

utfärdad den 1 februari 2018.

Regeringen föreskriver i fråga om förordningen (2017:462) om särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

dels att 22 § ska upphöra att gälla,

dels att 18, 28, 32, 36, 44, 49 och 51 §§ ska ha följande lydelse.

18 § Insatserna lönebidrag och skyddat arbete får beslutas för anställningar där arbetet är lämpligt utformat efter personens behov och kan bidra till att den anställda utvecklas eller förbättrar sin arbetsförmåga.

Insatserna får beslutas under förutsättning att arbetsgivaren intygar att

1. lön och andra anställningsförmåner följer av kollektivavtal eller i väsentliga delar är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal inom branschen,

2. arbetsmiljön uppfyller de krav som ställs enligt arbetsmiljölagen (1977:1160), och

3. löneutbetalningar görs elektroniskt under hela den tid som insatserna pågår.

Om Arbetsförmedlingen har kännedom om att det som arbetsgivaren intygar enligt första stycket är felaktigt får insatserna lönebidrag och skyddat arbete inte beslutas för en anställning hos arbetsgivaren.

28 § Arbetsförmedlingen får lämna ett ekonomiskt bidrag till arbetsgivaren som kompletterar bidraget för lönekostnaderna. Bidraget får lämnas med högst 5 000 kronor per kalendermånad för åtgärder som bidrar till att personens arbetsförmåga prövas eller utvecklas, eller för åtgärder som bidrar till att förbättra personens förutsättningar att ta del av en utbildning.

32 § Arbetsförmedlingen får lämna ett ekonomiskt bidrag till arbetsgivaren som kompletterar bidraget för lönekostnaderna. Bidraget får lämnas med högst 2 800 kronor per kalendermånad för åtgärder som bidrar till att personens arbetsförmåga utvecklas.

36 § Arbetsförmedlingen får om det finns särskilda skäl lämna ett ekonomiskt bidrag till arbetsgivaren som kompletterar bidraget för lönekostnaderna. Bidraget får lämnas med högst 2 800 kronor per kalendermånad för åtgärder som bidrar till att personens arbetsförmåga utvecklas.

44 §¹ Bidrag får inte lämnas till en arbetsgivare som har näringsförbud, skatteskulder som har lämnats till Kronofogdemyndigheten för indrivning eller en betalningsanmärkning som inte är obetydlig.

49 § En stödmottagare är skyldig att omgående anmäla förändringar som kan påverka rätten till bidrag eller bidragets storlek. Arbetsförmedlingens beslut om rätt till bidrag ska innehålla en upplysning om denna skyldighet.

Ett beslut ska omprövas vid ändrade förhållanden. Detta gäller både sådana ändrade förhållanden som anmäls av arbetsgivaren och sådana som kommer till Arbetsförmedlingens kännedom på annat sätt.

Stödmottagaren ska samråda med Arbetsförmedlingen innan stödmottagaren vidtar en åtgärd som innebär en kostnad. Om detta inte sker får bidrag lämnas endast om det finns synnerliga skäl för det.

51 § En mottagare av ekonomiskt bidrag enligt denna förordning är återbetalningsskyldig om

1. mottagaren har förorsakat att bidraget har lämnats på felaktig grund eller med ett för högt belopp

- a) genom att lämna oriktiga uppgifter,
- b) genom att inte fullgöra sin skyldighet enligt 49 § att omgående anmäla förändringar som kan påverka rätten till bidrag eller bidragets storlek, eller
- c) genom något annat agerande,

2. villkoren för bidraget inte följts,

3. bidraget har lämnats för ett hjälpmedel på arbetsplatsen som inte använts eller utnyttjats för avsett ändamål, eller

4. bidraget har lämnats för start av en näringsverksamhet som lagts ned eller sålts inom 3 år efter det att bidraget lämnades.

Om bidrag har lämnats på felaktig grund eller med ett för högt belopp i annat fall än enligt första stycket 1, är mottagaren återbetalningsskyldig endast om mottagaren insett eller skäligen borde ha insett felet.

1. Denna förordning träder i kraft den 1 maj 2018.

2. För lönebidrag som har beslutats före ikraftträdandet gäller 18, 28, 32, 36, 44, 49 och 51 §§ i den äldre lydelsen samt den upphävda 22 § för hela den beslutsperiod som beslutet omfattar.

3. För skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare som har beslutats före ikraftträdandet gäller 18, 44, 49 och 51 §§ i den äldre lydelsen samt den upphävda 22 § för hela den beslutsperiod som beslutet omfattar.

På regeringens vägnar

YLVA JOHANSSON

Catharina Nordlander
(Arbetsmarknadsdepartementet)

¹ Ändringen innebär att andra stycket tas bort.