



**SFS 1998:1694**

Utkom från trycket  
den 22 december 1998  
Omtryck

## **Förordning om ändring i förordningen (1995:936) om vissa anställningar som professor och forskarassistent vilka inrättas i jämställdhetssyfte;**

utfärdad den 10 december 1998.

Regeringen föreskriver att rubriken till förordningen (1995:936) om vissa anställningar som professor och forskarassistent vilka inrättas i jämställdhetssyfte samt 1–5 §§ förordningen skall ha följande lydelse.

Förordningen kommer därför att ha följande lydelse från och med den dag då denna förordning träder i kraft.

### **Förordning (1995:936) om vissa anställningar som professor och forskarassistent i jämställdhetssyfte**

**1 §** Denna förordning gäller de anställningar som professor och forskarassistent som för särskilt anvisade medel under budgetåret 1995/96 skall tillsättas vid vissa statliga universitet och högskolor som ett led i strävanden att främja jämställdhet i arbetslivet. *Förordning (1998:1694).*

**2 §** De universitet och högskolor som har anvisats medel för anställning av professor eller forskarassistent skall vid anställningen tillämpa högskoleförordningen (1993:100) med de avvikelser som anges i 3–5 §§. Avvikelserna gäller dock endast när anställningarna tillsätts för första gången. *Förordning (1998:1694).*

**3 §** Vid anställningen gäller i stället för 4 kap. 16 § högskoleförordningen (1993:100) följande.

En sökande av underrepresenterat kön med tillräckliga sådana kvalifikationer som avses i 4 kap. 15 § första och tredje styckena högskoleförordningen skall utses framför en sökande av motsatt kön som annars skulle ha utsetts (positiv särbehandling), om det behövs för att en sökande av det underrepresenterade könet skall utses.

Positiv särbehandling skall dock inte tillämpas om skillnaden mellan sökandenas kvalifikationer är så stor att tillämpningen skulle stå i strid med kravet på saklighet vid anställningen. *Förordning (1998:1694).*

**4 §** När fakultetsnämnden eller motsvarande organ redovisar skälen för sitt förslag om anställning enligt 4 kap. 26 § första och andra styckena högskole-

förordningen (1993:100), skall den ange hur 3 § har tillämpats. *Förordning (1998:1694)*.

**5 §** När ett universitet eller en högskola kungör en anställning ledig till ansökan och informerar om den enligt bestämmelserna i 4 kap. 18 § första stycket högskoleförordningen (1993:100) skall det av kungörelsen och informationen framgå att

1. anställningen avses vara ett led i strävanden att främja jämställdhet i arbetslivet, och
2. positiv särbehandling kan komma att tillämpas. *Förordning (1998:1694)*.

---

Denna förordning<sup>1</sup> träder i kraft den 1 juli 1995.

---

1. Denna förordning<sup>2</sup> träder i kraft den 1 januari 1999.

2. Om ett anställningsförfarande har påbörjats men inte avslutats före den 1 januari 1999 skall yttranden enligt 4 kap. 21 § högskoleförordningen (1993:100) i den lydelse som gäller från och med den 1 januari 1999 lämnas till fakultetsnämnden eller motsvarande organ. Om ett yttrande har lämnats till tjänsteförslagsnämnden före den 1 januari 1999, skall den tillämpa bestämmelserna i 4 och 6 kap. nämnda förordning i sin lydelse före den 1 januari 1999.

Om ett yttrande har lämnats till tjänsteförslagsnämnden före den 1 januari 1999 och inte behandlats färdigt av nämnden, skall den med tillämpning av bestämmelserna i 4 och 6 kap. högskoleförordningen i sin lydelse före den 1 januari 1999, avge förslag till rektor.

Sedan förslag har lämnats till rektor enligt andra stycket, får rektor besluta i anställningsärendet utan ytterligare beredning enligt bestämmelserna i 4 kap. 20 § högskoleförordningen i den lydelse som gäller från och med den 1 januari 1999. Detsamma gäller när en tjänsteförslagsnämnd har lämnat förslag i ett anställningsärende till rektor före den 1 januari 1999 och rektor inte har beslutat i anställningsärendet före den 1 januari 1999.

På regeringens vägnar

THOMAS ÖSTROS

Gudmund Toijer  
(Utbildningsdepartementet)

<sup>1</sup> 1995:936.

<sup>2</sup> 1998:1694.