



SFS 1999:169

Utkom från trycket
den 8 april 1999

Förordning om ändring i förordningen (1988:895) med instruktion för Ombudsmannen mot etnisk diskriminering;

utfärdad den 25 mars 1999.

Regeringen föreskriver att 1–3 och 6 §§ förordningen (1988:895) med instruktion för Ombudsmannen mot etnisk diskriminering skall ha följande lydelse.

1 §¹ Ombudsmannen mot etnisk diskriminering har de uppgifter som anges i lagen (1999:131) om Ombudsmannen mot etnisk diskriminering och lagen (1999:130) om åtgärder mot etnisk diskriminering i arbetslivet.

Ombudsmannen skall vidare föreslå regeringen författningsändringar och andra åtgärder som är ägnade att motverka etnisk diskriminering.

2 §² Ombudsmannen får bestämma att en annan tjänsteman vid ombudsmannens kansli får utöva ombudsmannens tjänst när denne är förhindrad att göra det.

Ombudsmannen får uppdra åt ett ombud att föra talan i en tvist enligt 36 § lagen (1999:130) om åtgärder mot etnisk diskriminering i arbetslivet.

3 §³ Följande bestämmelser i verksförordningen (1995:1322) skall tillämpas på ombudsmannen:

2 § om behörighet att företräda staten vid domstol,

3 § om myndighetens ledning,

17 § om myndighetens organisation,

18 § om interna föreskrifter,

24 och 25 §§ om föredragning,

26 § om vem som får begära in förklaringar m.m.,

29 § om inhämtande av uppgifter,

30 § om ärendeförteckning,

31 § om myndighetens beslut, och

35 § om överklagande.

¹ Senaste lydelse 1996:429.

² Senaste lydelse 1996:429.

³ Senaste lydelse 1996:429. Ändringen innebär bl.a. att andra stycket upphävs.

6 §⁴ Vitesföreläggande enligt 25 § lagen (1999:130) om åtgärder mot etnisk diskriminering i arbetslivet skall delges arbetsgivaren. Vitesföreläggandet får dock inte delges enligt 12 § delgivningslagen (1970:428) annat än om det finns skäl att anta att arbetsgivaren har avvikit eller på annat sätt håller sig undan.

Denna förordning träder i kraft den 1 maj 1999.

På regeringens vägnar

ULRICA MESSING

Martin Holmgren
(Kulturdepartementet)