



SFS 1999:170

Utkom från trycket
den 8 april 1999

Förordning med instruktion för Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning;

utfärdad den 25 mars 1999.

Regeringen föreskriver följande.

Uppgifter

1 § Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning har de uppgifter som anges i lagen (1999:133) om förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av sexuell läggning. Ombudsmannen skall också verka för att diskriminering på grund av sexuell läggning inte förekommer på andra områden av samhällslivet.

Ombudsmannen skall genom rådgivning och på andra sätt medverka till att den som utsatts för diskriminering på grund av sexuell läggning kan ta till vara sina rättigheter.

Ombudsmannen skall föreslå regeringen författningsändringar och andra åtgärder som kan motverka diskriminering på grund av sexuell läggning.

2 § Ombudsmannen skall efter samråd med Folkhälsoinstitutet

1. ta initiativ till eller medverka i upplysnings- och informationsverksamhet samt andra opinionsbildande insatser som rör diskriminering på grund av sexuell läggning och

2. följa forsknings- och utvecklingsarbete som avser sådan diskriminering.

Ombudsmannen skall i sin verksamhet också upprätthålla kontakter med organisationer vars verksamhet rör frågor om sexuell läggning, övriga ombudsmän mot diskriminering och andra myndigheter samt med landsting, kommuner och organisationer på arbetsmarknaden.

Ombudsmannen skall även följa den internationella utvecklingen inom ansvarsområdet, särskilt utvecklingen inom Europeiska unionen.

3 § Ombudsmannen får uppdra åt ett ombud att föra talan i en tvist enligt 23 § lagen (1999:133) om förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av sexuell läggning.

Verksförordningens tillämpning

4 § Följande bestämmelser i verksförordningen (1995:1322) skall tillämpas på ombudsmannen:

2 § om behörighet att företräda staten vid domstol,

15 § om revisionsberättelse,

16 § om medverkan i EU-arbetet,

17 och 18 §§ om myndighetens organisation,

24–26 §§ om ärendenas handläggning,

29 § om inhämtande av uppgifter m.m.,

30 § om ärendeförteckning,

31 § om myndighetens beslut och

32 § om anställningar m.m.

Ombudsmannen har det ansvar för verksamheten och de uppgifter som anges i 6–9 §§ verksförordningen.

Ärendenas handläggning

5 § Ärendena avgörs av ombudsmannen. Ärenden som är av det slaget att de inte behöver prövas av ombudsmannen får dock avgöras av någon annan tjänsteman. Hur detta skall ske anges i arbetsordning eller i särskilda beslut.

6 § Vitesföreläggande enligt 18 § lagen (1999:133) om förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av sexuell läggning skall delges arbetsgivaren.

Vitesföreläggande får delges enligt 12 § delgivningslagen (1970:428) bara om det finns skäl att anta att arbetsgivaren har avvikit eller på annat sätt håller sig undan.

Överklagande

7 § Ombudsmannens beslut om anställningar får överklagas hos regeringen.

Andra beslut får inte överklagas.

Denna förordning träder i kraft den 1 maj 1999.

På regeringens vägnar

MONA SAHLIN

Cathrine Lilja Hansson
(Näringsdepartementet)