



Förordning med instruktion för Arbetsmarknadsverket;

utfärdad den 22 december 1999.

Regeringen föreskriver följande

Arbetsmarknadsverket

1 § Arbetsmarknadsverket omfattar Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS), en länsarbetsnämnd i varje län och Rådet för Europeiska socialfonden i Sverige (Svenska ESF-rådet). I länsarbetsnämnderna ingår bl.a. den offentliga arbetsförmedlingen och arbetsmarknadsinstituten.

2 § Arbetsmarknadsverket skall genom platsförmedling, vägledning, arbetslivsinriktad rehabilitering och aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder hävda arbetslinjen, verka för en effektiv arbetsmarknad och värna om de svaga gruppernas ställning på arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsverket skall utforma sin verksamhet utifrån lokala förutsättningar och behov. Arbetsmarknadsverket skall därigenom bidra till att målen om full sysselsättning samt utveckling och framsteg i samhället uppnås.

3 § Arbetsmarknadsverket har de uppgifter som framgår av förordningen (1987:405) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten samt svarar för frågor om kontantstöd till arbetslösa och om arbetskraft inom totalförsvaret.

4 § Enligt lagen (1997:1144) om försöksverksamhet med vidgad samordnad länsförvaltning i Gotlands län fullgör Länsstyrelsen i Gotlands län under tiden den 1 januari 1998–31 december 2002 de uppgifter som länsarbetsnämnden skall utföra. Vad som i lag eller annan författning sägs om länsarbetsnämnden skall under den tiden i stället avse länsstyrelsen.

Under tiden den 1 januari 1998–den 31 december 2002 tillämpas för Gotlands län inte 1 § första meningen, 5, 12, 28, 29, 31, 38–43, 45, 57, 59 och 60 §§ i denna förordning.

AMS

Uppgifter

5 § AMS är central förvaltningsmyndighet för allmänna arbetsmarknadsfrågor och är chefsmyndighet för länsarbetsnämnderna och Svenska ESF-rådet.

6 § AMS skall särskilt

1. leda, samordna och utveckla den arbetsmarknadspolitiska verksamheten inom landet,
2. sätta upp mål och riktlinjer för verksamheten vid länsarbetsnämnderna,
3. fördela de ekonomiska och andra resurser som står till förfogande, och
4. följa upp och utvärdera resultatet av den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

7 § AMS har de totalförsvarsuppgifter som framgår av beredskapsförordningen (1993:242).

Verksförordningens tillämpning

8 § Verksförordningen (1995:1322) tillämpas på AMS med undantag av 2–5, 12, 17, 21, 22, 24, 25 och 33–35 §§.

Styrelsen har det ansvar för verksamheten och de uppgifter som anges i 6–9, 11 och 13 §§ verksförordningen (1995:1322).

AMS ledning

9 § AMS leds av en styrelse som ansvarar för verksamheten.

Styrelsen består av en ordförande och generaldirektören samt sex andra ledamöter. Bland ledamöterna skall det finnas personer med särskild insikt i förhållandena på arbetsmarknaden.

Generaldirektören är under styrelsen chef för AMS. Generaldirektören ansvarar för och leder den löpande verksamheten enligt styrelsens direktiv och riktlinjer.

Organisation

10 § Inom AMS finns en personalansvarsnämnd, en rådgivande nämnd och tre delegationer.

I övrigt bestämmer AMS sin egen organisation.

Personalföreträdare

11 § Personalföreträdarförordningen (1987:1101) skall tillämpas på AMS.

Personalansvarsnämnden

12 § Personalansvarsnämnden vid AMS prövar frågor som avses i 19 § verksförordningen (1995:1322) för anställda inom Arbetsmarknadsverket.

Den rådgivande nämnden

13 § Hos AMS finns en rådgivande nämnd för samverkan med representanter för arbetsgivare och arbetstagare i frågor om den offentliga arbetsförmedlingens organisation och verksamhet samt vid utarbetandet av riktlinjer för dess fortsatta utveckling.

14 § Nämnden består av en ordförande och det antal ledamöter som AMS bestämmer. Ledamöterna, förutom ordföranden, skall till lika antal representera arbetsgivare och arbetstagare.

Delegationer

Arbetslöshetsförsäkringsdelegationen

15 § Hos AMS finns en arbetslöshetsförsäkringsdelegation. Den skall följa utvecklingen av det kontanta stödet till arbetslösa och besluta i principiella ärenden om arbetslöshetskassor.

16 § Delegationen består av en ordförande och det antal ledamöter som AMS bestämmer.

Delegationen är beslutför när ordföranden och minst hälften av de andra ledamöterna är närvarande.

Kulturarbetsdelegationen

17 § Hos AMS finns en kulturarbetsdelegation. Den är rådgivande och skall följa utvecklingen samt överväga åtgärder som kan förbättra förhållandena på kulturarbetsmarknaden. AMS får överlämna åt delegationen att besluta i frågor som rör kulturarbetare.

18 § Delegationen består av en ordförande och det antal ledamöter som AMS bestämmer.

Delegationen är beslutför när ordföranden och minst hälften av de andra ledamöterna är närvarande.

AR-delegationen

19 § Hos AMS finns en delegation för arbetslivsinriktad rehabilitering och andra arbetsmarknadspolitiska åtgärder för handikappade (AR-delegationen). Den är rådgivande och skall särskilt följa och stödja utvecklingen av anställningsfrämjande åtgärder för handikappade, verka för en samordning av statliga, kommunala och andra åtgärder för att ta till vara de handikappades arbetsförmåga samt sprida information om handikappade och deras förhållanden. AMS får överlämna åt delegationen att besluta i frågor inom delegationens verksamhetsområde.

20 § Delegationen består av en ordförande och det antal ledamöter som AMS bestämmer.

Delegationen är beslutför när ordföranden och minst hälften av de andra ledamöterna är närvarande.

Ärendenas handläggning

21 § Styrelsen avgör ärenden som inte skall avgöras av delegationerna eller personalansvarsnämnden.

Styrelsen får i arbetsordningen eller i särskilda beslut lämna över till generaldirektören att avgöra ärenden som är av det slaget att de inte behöver prövas av styrelsen.

Generaldirektören får överlåta åt någon annan tjänsteman att avgöra sådana ärenden som avses i andra stycket. Detta gäller dock inte föreskrifter.

22 § Om ett styrelseärende är så brådskande att styrelsen inte hinner sammanträda för att behandla det, får ärendet avgöras genom meddelanden mellan ordföranden och minst så många ledamöter som behövs för beslutförhet.

Om detta förfarande inte är lämpligt, får ordföranden ensam avgöra ärendet. Ett sådant beslut skall anmälas vid nästa sammanträde med styrelsen.

23 § Ärendena avgörs efter föredragning. I arbetsordningen eller i särskilda beslut får det dock medges att ärenden som avgörs enligt 21 § andra eller tredje stycket inte behöver föredras.

Anställning m.m.

24 § Andra styrelseledamöter än generaldirektören utses av regeringen för en bestämd tid.

Regeringen utser ordföranden i styrelsen.

25 § Ordförande och andra ledamöter i den rådgivande nämnden utses av AMS för en bestämd tid. Andra ledamöter i nämnden än ordföranden utses efter samråd med representativa arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer.

Ordförande och andra ledamöter i delegationerna utses av AMS för en bestämd tid.

Länsarbetsnämnden

Uppgifter

26 § Länsarbetsnämnden är länsmyndighet för allmänna arbetsmarknadsfrågor.

27 § Länsarbetsnämnden skall särskilt

1. leda, samordna och utveckla den arbetsmarknadspolitiska verksamheten i länet, och

2. enligt AMS föreskrifter hjälpa AMS i dess verksamhet i totalförsvaret.

Verksförordningens tillämpning

28 § Följande bestämmelser i verksförordningen (1995:1322) skall tillämpas på länsarbetsnämnden:

10 § om myndighetschefens informationsskyldighet,

14 § om styrelsens beslutförhet,

18 § om interna föreskrifter,

23 § om ställföreträdare,

26 § om vem som får begära in förklaringar m.m.,

27 och 28 §§ om myndighetens föreskrifter,

29 § om inhämtande av uppgifter och tillsyn,

31 § om myndighetens beslut.

Styrelsen har det ansvar för verksamheten och de uppgifter som anges i 6–8 och 11 §§ verksförordningen (1995:1322).

Länsarbetsnämndens ledning

29 § Länsarbetsnämnden leds av en styrelse.

Styrelsen består av landshövdingen, som är ordförande, länsarbetsdirektören, som är chef för myndigheten, och högst åtta andra ledamöter. Bland ledamöterna skall det finnas personer med särskild insikt i förhållandena på arbetsmarknaden.

Organisation

30 § Länsarbetsnämnden har en delegation. Dessutom bör länsarbetsnämnden ha en arbetsförmedlingsnämnd i varje kommun. Vid länsarbetsnämnden finns också arbetsförmedlingar, arbetsmarknadsinstitut och, vid vissa länsarbetsnämnder efter AMS bestämmande, bl. a. verksamhet med kulturarbetsförmedling och sjöarbetsförmedling.

Länsarbetsnämnden fastställer den närmare organisationen av den verksamhet som uppdragits åt länsarbetsnämnden.

Personalföreträdare

31 § Personalföreträdförordningen (1987:1101) skall tillämpas på länsarbetsnämnden.

En personalföreträdare skall ingå i en arbetsförmedlingsnämnd. Denne har rätt att närvara och yttra sig vid all handläggning i nämnden. I övrigt gäller personalföreträdförordningen i tillämpliga delar.

Samverkan med arbetsgivare och arbetstagare

32 § Länsarbetsnämnden skall då så är lämpligt samråda med och begära in synpunkter från företrädare för arbetsgivare respektive arbetstagare.

Delegationen

33 § Hos länsarbetsnämnden finns en rådgivande delegation för arbetslivs-inriktad rehabilitering och andra arbetsmarknadspolitiska åtgärder för handikappade.

Länsarbetsnämnden får överlämna åt delegationen att besluta i frågor inom delegationens verksamhetsområde.

34 § Delegationen består av en ordförande och det antal ledamöter som länsarbetsnämnden bestämmer. I delegationen skall det finnas företrädare för arbetsmarknadens parter och handikapporganisationer.

Nämnden är beslutförför när ordföranden och minst hälften av de andra ledamöterna är närvarande.

Arbetsförmedlingsnämnden

35 § En arbetsförmedlingsnämnd är ett samarbetsorgan för att utforma den arbetsmarknadspolitiska verksamheten utifrån lokala förutsättningar och behov. Länsarbetsnämnden skall överlåta åt arbetsförmedlingsnämnden att besluta i frågor som arbetsförmedlingsnämnden lämpligen bör pröva. En sådan överlåtelse skall framför allt avse frågor där ett utökat ansvar för arbetsförmedlingsnämnden påtagligt ökar förutsättningarna för en lokal anpassning av verksamheten.

36 § Nämnden består av en ordförande och det antal ledamöter som länsarbetsnämnden bestämmer. I nämnden skall det finnas företrädare för länsarbetsnämnden, arbetsförmedlingen, den eller de kommuner som berörs, det lokala näringslivet och lokala arbetstagarorganisationer.

En majoritet av ledamöterna i nämnden, däribland ordföranden, skall utses på förslag av den eller de kommuner som berörs. Representanter för lokala arbetstagarorganisationer skall utses på förslag av berörda organisationer.

Nämnden är beslutför när ordföranden och minst hälften av de andra ledamöterna är närvarande.

Arbetsmarknadsinstitutet

37 § I varje län finns ett eller flera arbetsmarknadsinstitut. De har till uppgift att genom vägledning, arbetsprövning, arbetsträning och andra arbetsförberedande åtgärder ge stöd till handikappade och vissa andra arbetssökande som behöver hjälp för att få arbete.

Ärendenas handläggning

38 § Styrelsen avgör ärenden som inte skall avgöras av arbetsförmedlingsnämnden eller av delegationen.

Styrelsen får i arbetsordningen eller i särskilda beslut lämna över till länsarbetsdirektören att avgöra ärenden som är av det slaget att de inte behöver prövas av styrelsen. Länsarbetsdirektören får överlåta åt någon annan tjänsteman att avgöra sådana ärenden.

39 § Om ett ärende är så brådskande att styrelsen inte hinner sammanträda för att behandla det, får ärendet avgöras genom meddelanden mellan ordföranden och minst så många ledamöter som behövs för beslutförhet.

Om detta förfarande inte är lämpligt, får ordföranden ensam avgöra ärendet. Ett sådant beslut skall anmälas vid nästa sammanträde med styrelsen.

40 § Ärendena avgörs efter föredragning. I arbetsordningen eller i särskilda beslut får det dock medges att ärenden som avgörs enligt 38 § andra stycket inte behöver föredras.

41 § Länsstyrelsen skall underrättas om sammanträdena med länsarbetsnämndens styrelse och om de ärenden som tas upp vid sammanträdena. Che-

fen för länsstyrelsens planeringsavdelning eller en annan tjänsteman som länsstyrelsen utser har rätt att närvara och yttra sig vid sammanträdena.

SFS 1999:1423

Anställning m.m.

42 § Länsarbetsdirektören anställs genom beslut av regeringen efter anmälan av generaldirektören för AMS.

Andra anställningar vid länsarbetsnämnden beslutas av myndigheten.

43 § Andra styrelseledamöter än landshövdingen och länsarbetsdirektören utses av regeringen för en bestämd tid.

44 § Ordförande och andra ledamöter i arbetsförmedlingsnämnden och i delegationen utses av länsarbetsnämnden för en bestämd tid.

45 § En tjänsteman hos länsarbetsnämnden är skyldig att på begäran av länsstyrelsen delta, som föredragande eller på annat sätt, i länsstyrelsens handläggning av ett ärende som har samband med länsarbetsnämndens uppgifter.

Svenska ESF-rådet

Uppgifter

46 § Svenska ESF-rådet skall för programperioden 2000–2006 inom ramen för fastställda programdokument pröva sådana frågor om stöd från Europeiska socialfonden som avser mål 3 och gemenskapsinitiativet Equal.

Svenska ESF-rådet skall för programperioden 1995–1999 avsluta frågor om stöd från Europeiska socialfonden inom ramen för

- de fastställda samlade programdokumenten i fråga om mål 3 och 4, och
- de fastställda operativa programmen i fråga om gemenskapsinitiativen

Adapt och Employment.

Svenska ESF-rådet skall ta till vara lokal och regional kompetens vid handläggningen av ärenden om stöd.

47 § Svenska ESF-rådet skall inom sitt verksamhetsområde fullgöra övriga uppgifter som framgår av programdokumenten och samråda med Internationella programkontoret för utbildningsområdet.

Verksförordningens tillämpning

48 § Följande bestämmelser i verksförordningen (1995:1322) skall tillämpas på Svenska ESF-rådet:

6–8 §§ myndighetschefens ansvar för verksamheten,

10 § myndighetschefens informationsskyldighet,

16 § om medverkan i EU-arbetet,

18 § om myndighetens organisation,

23 § om ställföreträdare,

26 § om vem som får begära in förklaringar m.m.,

28 § om myndighetens föreskrifter,

- 29 § om inhämtande av uppgifter,
- 31 § om myndighetens beslut, och
- 34 § om utseende av ledamöter i insynsrådet.

Svenska ESF-rådets ledning

49 § Svenska ESF-rådet leds av en direktör som är myndighetens chef.

Insynsråd

50 § Inom Svenska ESF-rådet finns ett insynsråd.

Insynsrådet skall ha insyn i myndighetens verksamhet och ge råd samt bereda viktiga frågor som hänskjuts dit av direktören. Insynsrådet består av fem ledamöter.

Organisation

51 § Vid Svenska ESF-rådet finns ett centralt sekretariat som leds av direktören.

52 § För handläggning på regional nivå av sådana ärenden som avser Europeiska socialfondens mål 3 för programperioden 2000–2006 samt mål 3 och 4 för programperioden 1995–1999 skall det inom ESF-rådet finnas regionala enheter i berörda län.

I övrigt bestämmer Svenska ESF-rådet sin egen organisation.

Personalföreträdare

53 § Personalföreträdarförordningen (1987:1101) skall tillämpas på Svenska ESF-rådet.

Ärendenas handläggning

54 § Direktören skall avgöra ärenden som inte skall avgöras vid de regionala enheterna eller av AMS personalansvarsnämnd.

Om sådana ärenden som avses i första stycket inte behöver prövas av direktören, får de avgöras av någon annan tjänsteman. Hur detta skall ske anges i arbetsordningen eller särskilda beslut.

55 § Beslut i sådana ärenden som avser stöd till enskilda projekt enligt programdokumentet för mål 3 för programperioden 2000–2006 samt programdokumenten för mål 3 och 4 för programperioden 1995–1999 fattas av en tjänsteman vid de regionala enheter som avses i 52 §.

Ärenden som avses i första stycket skall beredas av en tjänsteman vid de regionala enheterna i samråd med regionala kommittéer (regionala partnerskap), bestående av företrädare för arbetsmarknadens parter, berörda myndigheter, institutioner, näringslivsorganisationer, andra intresseorganisationer och föreningar.

56 § Direktören anställs genom beslut av regeringen. Anställningen får begränsas att gälla längst till en viss tidpunkt.

Andra anställningar vid Svenska ESF-rådet beslutas av myndigheten.

Gemensamma bestämmelser

Bisyssylor

57 § Besked om bisyssla enligt 12 § anställningsförordningen (1994:373) lämnas av AMS även i fråga om den som är länsarbetsdirektör vid en länsarbetsnämnd och den som är direktör vid Svenska ESF-rådet.

Övriga bestämmelser

58 § Särskilda bestämmelser om stöd från EG:s strukturfonder finns i förordningen (1999:1424) om förvaltning av EG:s strukturfonder.

59 § Inom Arbetsmarknadsverkets område företräder AMS staten vid domstol. Myndigheten får uppdra åt en annan myndighet eller åt ett ombud att föra myndighetens talan.

60 § AMS får lämna skälig ersättning till den som är anställd inom Arbetsmarknadsverket för en sakskada som har uppstått i tjänsten.

Överklagande

61 § Länsarbetsnämndens beslut får överklagas hos AMS, om inte något annat följer av en annan bestämmelse än 22 a § förvaltningslagen (1986:223).

62 § AMS beslut i ett överklagat ärende får överklagas endast om det följer av en annan bestämmelse än 22 a § förvaltningslagen (1986:223).

AMS beslut enligt 60 § får inte överklagas.

Övriga beslut får överklagas hos regeringen, om inte något annat följer av en annan bestämmelse än 22 a § förvaltningslagen.

63 § I 24 § förordningen (1999:1424) om förvaltning av EG:s strukturfonder finns regler om överklaganden när det gäller beslut i de ärenden som avses i 46 §.

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2000 då förordningen (1988:1139) med instruktion för Arbetsmarknadsverket skall upphöra att gälla.

På regeringens vägnar

BJÖRN ROSENGREN

Cathrine Lilja Hansson
(Näringsdepartementet)

