



Förordning med instruktion för Jämställdhetsnämnden;

SFS 2007:1033

Utkom från trycket
den 4 december 2007

utfärdad den 22 november 2007.

Regeringen föreskriver följande.

Uppgifter

1 § Jämställdhetsnämnden ska pröva frågor om vitesföreläggande enligt 35 § jämställdhetslagen (1991:433) och överklaganden enligt 42 § samma lag.

Ledning

2 § Jämställdhetsnämnden leds av en nämnd.

3 § Nämnden ska bestå av nio ledamöter. För varje ledamot ska det finnas en personlig ersättare.

Anställningar och uppdrag

4 § Hos Jämställdhetsnämnden finns en sekreterare.

Beslutförhet

5 § Nämnden är beslutför när ordföranden och minst fem andra ledamöter är närvarande, bland dem lika många för vardera arbetsgivarsidan och arbetstagsidan.

6 § Jämställdhetsnämnden får i arbetsordningen meddela närmare föreskrifter om grunderna för ledamöternas tjänstgöring och nämndens sammansättning.

I övrigt bestäms nämndens sammansättning i ett visst ärende av ordföranden.

Omröstning

7 § Om det framkommer skiljaktiga meningar vid en överläggning tillämpas föreskrifterna i 16 kap. rättegångsbalken om omröstning i tvistemål. Ordföranden säger dock sin mening först.

Om någon ledamot vid föredragningen av ett ärende anser att förhandling ska hållas, gäller den mening som nämndens beslut.

Ärendenas handläggning

8 § Dagbok ska föras över ärendena och de handlingar som kommer in i dessa. Närmare föreskrifter om detta meddelas av nämnden i arbetsordningen eller i särskilda beslut.

9 § I kallelser till förhandlingar ska arbetsgivaren upplysas om att ärendet kan avgöras även om arbetsgivaren uteblir.

10 § Om nämnden skjuter upp en påbörjad förhandling, ska förhandlingen återupptas så snart som möjligt. En ny förhandling behöver inte hållas på grund av ett sådant uppehåll.

11 § Beslut som innebär att ärenden enligt 1 § avgörs på annat sätt än genom avskrivning ska sättas upp särskilt och skrivas under av ordföranden.

12 § Förelägganden enligt 36 § jämställdhetslagen (1991:433) samt kallelser till förhandlingar ska delges. Detsamma gäller andra handlingar som arbetsgivaren eller någon annan ska få del av.

13 § Ett vitesföreläggande får delges enligt 12 § delgivningslagen (1970:428) bara om det finns skäl att anta att arbetsgivaren har avvikit eller på annat sätt håller sig undan.

14 § En kopia av ett sådant beslut som avses i 11 § ska sändas till Jämställdhetsombudsmannen i vanligt brev samma dag som beslutet meddelades.

15 § Jämställdhetsnämnden får besluta om ersättning av allmänna medel åt den som efter beslut av nämnden har gjort en utredning i ett ärende eller på kallelse har inställt sig för att höras inför nämnden. Sådant ersättning får dock inte beviljas arbetsgivaren eller ombudsmannen.

16 § Jämställdhetsnämnden får bevilja en arbetsgivare som har inställt sig till en förhandling ersättning av allmänna medel för kostnader för resa och uppehälle, om nämnden finner att sådan ersättning skäligen bör lämnas.

17 § I fråga om ersättning enligt 15 och 16 §§ tillämpas förordningen (1982:805) om ersättning av allmänna medel till vittnen, m.m. och kungörelsen (1973:261) om utbetalning av vissa ersättningar i mål eller ärende vid domstol, m.m.

Förordnanden

18 § Ledamöter i nämnden får inte vara underåriga eller i konkurstillstånd eller ha förvaltare enligt 11 kap. 7 § föräldrabalken.

19 § Ordföranden och ytterligare två ledamöter i nämnden utses bland personer som inte företräder arbetsgivar- eller arbetstagarintressen.

Ordföranden ska vara jurist och bör ha erfarenhet av tjänstgöring som domare.

20 § Av de övriga sex ledamöterna i nämnden utses

- en efter förslag av Sveriges Kommuner och Landsting,
- en efter förslag av Arbetsgivarverket,
- en efter förslag av Landsorganisationen i Sverige,
- en efter förslag av Tjänstemännens Centralorganisation,
- en efter förslag av Sveriges Akademikers Centralorganisation, och
- en bland personer som kan anses företräda privata arbetsgivarintressen.

21 § Vad som föreskrivs i 18–20 §§ om ordföranden och övriga ledamöter i nämnden gäller även vice ordföranden och övriga ledamöters ersättare.

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2008, då förordningen (1991:1437) med instruktion för Jämställdhetsnämnden ska upphöra att gälla.

På regeringens vägnar

NYAMKO SABUNI

Cecilia Bergman
(Integrations- och
jämställdhetsdepartementet)

