



**SFS 2010:1240**

Utkom från trycket  
den 30 november 2010

## Lag om ändring i arbetsrättslig beredskapslag (1987:1262);

utfärdad den 18 november 2010.

Enligt riksdagens beslut<sup>1</sup> föreskrivs att punkt 3 i bilagan till arbetsrättslig beredskapslag (1987:1262) ska ha följande lydelse.

*Bilaga<sup>2</sup>*

3. I fråga om lagen (1982:80) om anställningsskydd ska dels 25–27 och 32 §§ inte tillämpas, dels 2, 3, 5, 7, 8, 16, 22, 33 och 34 §§ ha följande lydelse.

**33 §** En arbetsgivare, som vill att en arbetstagare ska lämna sin anställning när arbetstagaren uppnår den ålder som medför skyldighet att avgå med ålderspension eller, om någon sådan avgångsskyldighet inte finns, vid fyllda 65 år, ska skriftligen ge arbetstagaren besked om detta minst en månad i förväg.

Om en arbetsgivare vill att en arbetstagare ska lämna sin anställning i samband med att arbetstagaren får rätt till hel sjukersättning enligt socialförsäkringsbalken ska arbetsgivaren skriftligen ge arbetstagaren besked om detta så snart arbetsgivaren har fått kännedom om beslutet om sjukersättning.

En arbetstagare som är anställd tills vidare och har uppnått den ålder som anges i första stycket har inte rätt till längre uppsägningstid än en månad och har inte heller företrädesrätt enligt 22 och 23 §§.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2011.

På regeringens vägnar

HILLEVI ENGSTRÖM

Catharina Nordlander  
(Arbetsmarknadsdepartementet)

<sup>1</sup> Prop. 2009/10:222, bet. 2010/11:SfU4, rskr. 2010/11:7.

<sup>2</sup> Senaste lydelse 1995:778.

