



## **Lag om ändring i lagen (1982:80) om anställningsskydd;**

utfärdad den 26 november 2015.

Enligt riksdagens beslut<sup>1</sup> föreskrivs att 11 § lagen (1982:80) om anställningsskydd ska ha följande lydelse.

**11 §<sup>2</sup>** För både arbetsgivare och arbetstagare gäller en minsta uppsägningstid av en månad.

Arbetstagaren har rätt till en uppsägningstid av

- två månader, om den sammanlagda anställningstiden hos arbetsgivaren är minst två år men kortare än fyra år,
- tre månader, om den sammanlagda anställningstiden är minst fyra år men kortare än sex år,
- fyra månader, om den sammanlagda anställningstiden är minst sex år men kortare än åtta år,
- fem månader, om den sammanlagda anställningstiden är minst åtta år men kortare än tio år, och
- sex månader, om den sammanlagda anställningstiden är minst tio år.

Om en arbetstagare som är föräldraledig enligt 4 eller 5 § föräldraledighetslagen (1995:584) sägs upp på grund av arbetsbrist, börjar uppsägningstiden löpa

- när arbetstagaren helt eller delvis återupptar arbetet, eller
- när arbetstagaren skulle ha återupptagit sitt arbete enligt den anmälan om föräldraledighet som gäller när uppsägningen sker.

1. Denna lag träder i kraft den 1 februari 2016.

2. Äldre föreskrifter gäller fortfarande när uppsägning sker under tid då kommunalt vårdnadsbidrag lämnas enligt den upphävda lagen (2008:307) om kommunalt vårdnadsbidrag.

På regeringens vägnar

YLVA JOHANSSON

Catharina Nordlander  
(Arbetsmarknadsdepartementet)

<sup>1</sup> Prop. 2014/15:147, bet. 2015/16:SfU8, rskr. 2015/16:41.

<sup>2</sup> Senaste lydelse 2008:564.

