



## **Förordning om ändring i förordningen (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar;**

utfärdad den 21 april 2016.

Regeringen föreskriver i fråga om förordningen (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar

*dels* att 1, 2, 4, 6, 13 och 18 §§ ska ha följande lydelse,

*dels* att det ska införas sex nya paragrafer, 1 a–1 c och 18 a–18 c §§, av följande lydelse.

**1 §** Denna förordning innehåller bestämmelser om stöd till arbetsgivare för att stimulera yrkesintroduktionsanställning av vissa ungdomar, långtidsarbetslösa personer och nyanlända invandrare.

**1 a §** De ungdomar som arbetsgivare kan få stöd för att anställa är de som fyllt 15 men inte 25 år.

**1 b §** De långtidsarbetslösa personer som arbetsgivare kan få stöd för att anställa är de som

1. har fyllt 25 år,

2. är anmälda som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen, och

3. under en ramtid om 15 månader räknat från dagen före beslutstillfället varit arbetslösa på heltid i 12 månader varav de senaste 6 månaderna ska ha varit sammanhängande.

**1 c §** De nyanlända som arbetsgivare kan få stöd för att anställa är de som fyllt 25 år och som vid tidpunkten för stödbeslutet

1. har en etableringsplan enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare,

2. under de senaste 12 månaderna har avslutat sin etableringsplan enligt samma lag, eller

3. inom de senaste 36 månaderna har beviljats

a) uppehållstillstånd enligt

– 5 kap. 1, 2, 3, 3 a, 4 eller 6 § utlänningslagen (2005:716) eller motsvarande äldre bestämmelser,

– 12 kap. 18 § utlänningslagen, eller

– 21 eller 22 kap. utlänningslagen, eller

b) uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EES-medborgare efter ansökan enligt 3 a kap. 10 § utlänningslagen.

Vid tillämpning av första stycket 3 ska det bortses från tid som personen varit förhindrad att arbeta på grund av vård av eget barn som inte fyllt två år eller vård av adoptivbarn i två år efter barnets ankomst till familjen.

**2 §** Stödet lämnas i enlighet med kapitel I och artikel 32 i kommissionens förordning (EU) nr 651/2014 av den 17 juni 2014 genom vilken vissa kategorier av stöd förklaras förenliga med den inre marknaden enligt artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt.

**4 §** Om den som anställs är en ungdom eller en nyanländ som har relevant yrkeserfarenhet ska han eller hon ha varit arbetslös och inskriven som arbetsökande hos Arbetsförmedlingen i sammanlagt 90 kalenderdagar under en ramtid om 4 månader räknat från dagen före beslutstillfället.

**6 §** Stöd lämnas om

1. anställningen omfattar minst 75 procent av heltid under minst 6 månader, och
2. utbildning eller handledning sammantaget uppgår till minst 15 procent av arbetstiden.

**13 §** Stöd i form av lönesubvention lämnas genom återbetalning till arbetsgivaren av ett belopp som motsvarar de arbetsgivaravgifter och den allmänna löneavgift för den anställde som arbetsgivaren ska betala enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift. Stöd lämnas dock högst med det belopp som ska betalas vid en bruttolön om 18 750 kronor per månad.

**18 §** Stöd får endast lämnas till arbetsgivare som vid beslutstillfället är registrerade som arbetsgivare hos Skatteverket.

**18 a §** Stöd får inte lämnas till en arbetsgivare som har näringsförbud, skatteskulder som har lämnats till Kronofogdemyndigheten för indrivning eller en betalningsanmärkning som inte är obetydlig.

Om ett förhållande som avses i första stycket uppkommer efter det att beslutet om stöd har meddelats ska Arbetsförmedlingen ompröva beslutet. Detsamma gäller om det kommer till Arbetsförmedlingens kännedom att arbetsgivaren inte längre är registrerad som arbetsgivare hos Skatteverket.

**18 b §** Stöd får inte lämnas om arbetsgivaren utgör eller är en del av ett företag som är föremål för betalningskrav på grund av ett beslut av Europeiska kommissionen som förklarar ett stöd olagligt och oförenligt med den inre marknaden. Ordet företag har samma betydelse som i artikel 107.1 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt.

**18 c §** Stödet får inte lämnas till arbetsgivare som senare än 12 månader före den aktuella anställningen har sagt upp en eller flera anställda på grund av arbetsbrist på den driftsenhet där den anställde avses att bli placerad.

---

Denna förordning träder i kraft den 1 juni 2016.

På regeringens vägnar

**SFS 2016:366**

YLVA JOHANSSON

Catharina Nordlander  
(Arbetsmarknadsdepartementet)

